

MalpensaNews

Regione Lombardia gratifica i direttori sanitari: premi produzione per i manager delle Asst e Ats

Alessandra Toni · Wednesday, August 16th, 2023

Le pagelle per il 2021 erano state più che soddisfacenti. Per i direttori delle aziende sanitarie è arrivato il momento della gratificazione. In questi giorni, **Asst e Ats stanno pubblicando le delibere che ripotano i compensi “extra” decisi da Regione Lombardia per i suoi manager.**

Anche in provincia di Varese vengono assegnati i premi riconosciuti ai **direttori Bonelli, Porfido e Gutierrez e alle loro relative squadre.** Il meccanismo è noto: Regione Lombardia fissa degli obiettivi e, sulla base dei risultati raggiunti, assegna i voti ai direttori. Ogni voto prevede un premio in proporzione allo stipendio.

Il **DG della Sette Laghi Gianni Bonelli**, che ha lasciato l'azienda nel gennaio scorso, si è visto assegnare

“l'incentivo economico nella misura del 88% in relazione agli obiettivi raggiunti nel periodo di servizio effettuato nell'anno 2022”;

Il **dg Eugenio Porfido della Valle Olona** ottiene,

il riconoscimento dell'incentivo economico nella misura del 85%, in relazione agli obiettivi raggiunti nel periodo di servizio effettuato;

Infine il **direttore di Ats Insubria Lucas Maria Gutierrez** ha:

un punteggio complessivo di raggiungimento degli obiettivi aziendali di interesse regionale pari a 88/100.

Tradotto in euro, i compensi extra vanno **dai circa 27.000 euro del direttore ai 21.000 dei collaboratori** nella squadra manageriale: direttori sanitari, socio sanitari e amministrativi.

La **Sette Laghi** ha disposto una **spesa a bilancio di 90.861 euro** per “debiti verso gli

amministratori". Per **la Valle Olona** è stato contabilizzato un importo totale pari a **89.553 euro**. **Ats Insubria** ha definito il costo del provvedimento da mettere a bilancio pari a **122.661 euro** (comprensivi di contributi previdenziali e IRAP)

Come dicevamo, **gli obiettivi da raggiungere vengono fissati da Regione e sono:**

? raggiungimento dei target previsti per il contenimento delle liste d'attesa e garanzia dei LEA: Peso 20

? raggiungimento dei target previsti dal Piano vaccinazione Covid 19: Peso 20

? raggiungimento dei target previsti dal Piano vaccinazioni antinfluenzale: Peso 20

? rispetto rigoroso del cronoprogramma degli interventi di edilizia sanitaria e ammodernamento tecnologico: Peso 15

? Piano di potenziamento dell'erogazione di prestazioni ADI secondo i target individuati dalla Direzione Generale Welfare: Peso 10

? Coinvolgimento dei MMG/PLS nella formulazione del piano di potenziamento delle strutture territoriali: peso 10;

? Presidio dei processi di integrazione tra la programmazione sociale e sociosanitaria: peso 5;

? adozione di un piano di potenziamento delle strutture territoriali in attuazione del PNRR da presentare nei tempi indicati dalla Direzione Generale Welfare (obiettivo prioritario);

? rispetto dei tempi di pagamento previsti dal comma 865 dell'art. 1 della L. 145 del 30 dicembre 2018;

? Corretta applicazione delle norme in materia di trasparenza ed anticorruzione.

Il 2021 è andato nettamente meglio dei due anni precedenti per i due DG delle aziende ospedaliere varesine: nel 2019 Bonelli aveva ottenuto 87 salito a 90 nel 2020, mentre Porfido era stato valutato con 89 nel 2019 e 90 per l'anno della pandemia.

This entry was posted on Wednesday, August 16th, 2023 at 1:23 pm and is filed under [Lombardia](#), [Salute](#)

You can follow any responses to this entry through the [Comments \(RSS\)](#) feed. You can leave a response, or [trackback](#) from your own site.

